



# MONITORUL OFICIAL

## AL

# ROMÂNIEI

Anul 175 (XIX) — Nr. 169

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 9 martie 2007

### SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
LEGI ȘI DECRETE		ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
45.	— Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției.....	2-4	M.37. — Ordin al ministrului apărării pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2007 al Companiei Naționale „Romtehnica” — S.A. ....
155.	— Decret privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției.....	5	7-11
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		ACTE ALE SERVICIULUI ROMÂN DE INFORMAȚII	
246.	— Hotărâre privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.....	5-7	1.108. — Ordin al directorului Serviciului Român de Informații pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2007 al Regiei Autonome „Rasirom” .....
			12-16

**LEGI ȘI DECRETE****PARLAMENTUL ROMÂNIEI****CAMERA DEPUTAȚILOR****SENATUL****LEGE****pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006  
privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal  
din sistemul justiției****Parlamentul României** adoptă prezenta lege.

**Art. I.** — Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27 din 29 martie 2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006, cu următoarele modificări și completări:

**1. După articolul 4 se introduce un nou articol, articolul 4<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 4<sup>1</sup>. — (1) Pentru vechimea în muncă, judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți beneficiază de un spor de vechime calculat la indemnizația de încadrare brută lunară, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

- de la 3 la 5 ani — 5%;
- de la 5 la 10 ani — 10%;
- de la 10 la 15 ani — 15%;
- de la 15 la 20 ani — 20%;
- peste 20 ani — 25%.

(2) Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de împlini a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă și se ia în calcul la acordarea, recalcularea și actualizarea pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale, precum și a oricăror alte drepturi ce se determină pe baza veniturilor salariale.“

**2. Articolul 5 va avea următorul cuprins:**

„Art. 5. — Judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți care posedă titlul științific de doctor sau doctor docent beneficiază de un spor de 15% din indemnizația de încadrare brută lunară, care se acordă de la data de împlini a lunii următoare celei în care s-a solicitat.“

**3. Articolul 9 va avea următorul cuprins:**

„Art. 9. — Indemnizațiile de încadrare brute lunare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, personalului asimilat acestora și ale magistraților-asistenți se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta ordonanță de urgență se prevede altfel.“

**4. Articolul 11 va avea următorul cuprins:**

„Art. 11. — (1) Procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și cei din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt salarizați potrivit nr. crt. 6—13 de la lit. A din anexă, în

raport cu funcțiile pe care le dețin sau cu care sunt asimilați potrivit legii.

(2) Salariul de bază pentru specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilește potrivit nr. crt. 28 de la lit. A din anexă. Specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru funcționarii publici. Specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază și de prevederile art. 23.

(3) Salariul de bază se stabilește potrivit nr. crt. 31 de la lit. A din anexă pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, nr. crt. 28 pentru ofițerii de poliție judiciară, nr. crt. 27 pentru șefii de birou și nr. crt. 26 pentru șefii de serviciu. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție beneficiază de drepturile prevăzute în anexa nr. 4 la Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 13.

(5) Indemnizațiile de încadrare brute lunare sau salariile de bază brute, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, potrivit legii.“

**5. La articolul 13, alineatul (2) se abrogă.**

**6. La articolul 13, alineatul (3) va avea următorul cuprins:**

„(3) Prevederile alin. (1) se completează, după caz, cu reglementările aplicabile personalului din instituțiile publice.“

**7. La articolul 14 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:**

„(2) Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal salarizate potrivit prezentei ordonanțe de urgență, delegate sau detașate în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării și de drepturile prevăzute de legile

speciale pentru activitatea desfășurată efectiv în penitenciar.“

**8. La articolul 15 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:**

„(2) Judecătorii și procurorii numiți, în urma concursurilor, în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.“

**9. La articolul 16, alineatul (2) va avea următorul cuprins:**

„(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 4<sup>1</sup>, 5, 7, 18, 24 și 25.“

**10. La articolul 23, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art. 23. — (1) Judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți, cărora nu li s-a acordat locuință de serviciu de către ordonatorii principali de credite, au dreptul, în condițiile art. 22, la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii. Acest drept nu are caracter salarial și nu se impozitează. Compensarea nu se acordă în cazul în care contractul de închiriere este încheiat cu rude de gradul I sau II. În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată în altă localitate din circumscripția aceluiași tribunal.“

**11. După articolul 24 se introduce un nou articol, articolul 24<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 24<sup>1</sup>. — La plecarea în concediu de odihnă, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență are dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu aferentă acestei perioade, și la o primă de concediu egală cu indemnizația de încadrare brută lunară din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima de concediu se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și indemnizația de concediu se acordă o singură dată.“

**12. La articolul 25, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art. 25. — (1) Judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți, în activitate sau pensionari, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate.“

**13. Articolul 26 va avea următorul cuprins:**

„Art. 26. — (1) Absolvenții, la încadrarea ca judecători, procurori sau personal asimilat acestora, imediat după terminarea studiilor superioare juridice sau, după caz, a Institutului Național al Magistraturii, în unități din altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu indemnizația de încadrare brută lunară corespunzătoare funcției în care sunt încadrați.“

(2) În cazul în care absolventul este încadrat într-o unitate din mediul rural, indemnizația va fi egală cu două indemnizații de încadrare brute lunare.

(3) Prin ordin al ministrului justiției sau al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, după caz, se poate aproba acordarea indemnizației prevăzute la alin. (2) și în cazul încadrării în localități în care atragerea juriștilor se face cu dificultate.

(4) Cel care a beneficiat de acordarea indemnizațiilor prevăzute la alin. (1)–(3) este obligat să își exercite funcția în care a fost numit în unitate pentru o perioadă de cel puțin 2 ani. În cazul nerespectării acestei obligații, drepturile acordate potrivit alin. (1)–(3) se restituie.“

**14. La articolul 27, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Dacă pierderea totală sau parțială a capacității de muncă a survenit din alte cauze decât cele prevăzute la alin. (1) și (2), neimputabile salariatului, persoanele din categoriile prevăzute în prezenta ordonanță de urgență vor beneficia pe perioada invalidității, la cerere, în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, de o pensie egală cu 80% din indemnizația de încadrare brută lunară avută la data survenirii invalidității. La data îndeplinirii condițiilor prevăzute de Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiarii pensiei de invaliditate pot solicita pensie de serviciu.“

**15. Articolul 28 va avea următorul cuprins:**

„Art. 28. — În caz de deces al judecătorului, procurorului, personalului asimilat acestora și magistratului-asistent, membrii familiei care au dreptul, potrivit legii, la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul indemnizației de încadrare brute din ultima lună de activitate a celui decedat.“

**16. După articolul 30 se introduce un nou articol, articolul 30<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 30<sup>1</sup>. — (1) Judecătorii, procurorii și personalul de specialitate juridică, membri ai unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare indemnizația de încadrare lunară brută a funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.“

**17. Articolul 35 se abrogă.**

**18. Articolul 39 va avea următorul cuprins:**

„Art. 39. — Valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele nr. 2, 4 și 5 la Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu majorările și indexările ulterioare, se majorează cu 4% începând cu data de 1 aprilie 2006, față de nivelul din luna martie 2006, și cu 5% începând cu data de 1 septembrie 2006, față de nivelul din luna august 2006.“

**19. La anexă, litera B va avea următorul cuprins:****„B. Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, precum și pentru personalul de specialitate din Școala Națională de Grefieri**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient de multiplicare
1.	Secretar general în aparatul Consiliului Superior al Magistraturii, director general în cadrul Ministerului Justiției, consilier al ministrului justiției	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 8
2.	Secretar general adjunct în aparatul Consiliului Superior al Magistraturii	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 9, majorat cu 0,250
3.	Director la direcții de specialitate juridică din cadrul aparatului Consiliului Superior al Magistraturii și Ministerului Justiției, directorul Institutului Național al Magistraturii, directorul Școlii Naționale de Grefieri	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 9
4.	Director adjunct la direcții de specialitate juridică din Ministerul Justiției sau din aparatul Consiliului Superior al Magistraturii, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii, director adjunct al Școlii Naționale de Grefieri	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 10
5.	Inspector șef în Ministerul Justiției și în Consiliul Superior al Magistraturii	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 9
6.	Inspector șef serviciu în Consiliul Superior al Magistraturii	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 10, majorat cu 0,250
7.	Inspector în Ministerul Justiției și în Consiliul Superior al Magistraturii	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 10
8.	Șef serviciu de specialitate juridică	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 11
9.	Șef birou de specialitate juridică	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 12
10.	Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu peste 3 ani vechime	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 13, 19, 24, 28
11.	Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu 1—3 ani vechime	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 29
12.	Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu 0—1 an vechime	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 31
13.	Personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri	Coeficientul de multiplicare prevăzut la lit. A nr. crt. 13, 19, 24, 28—31“

**Art. II.** — (1) Procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție beneficiază de toate drepturile stabilite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, astfel cum a fost aprobată cu modificări și completări prin prezenta lege, de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2002 privind Direcția Națională Anticorupție, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 503/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și de drepturi stabilite expres pentru aceștia prin alte acte normative.

(2) Procurorii din cadrul Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de toate drepturile stabilite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, astfel cum a fost aprobată cu modificări și completări prin prezenta lege, de Legea nr. 508/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea în cadrul Ministerului Public a Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, cu modificările și completările ulterioare, precum și de drepturi stabilite expres pentru aceștia prin alte acte normative.

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.*

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR  
**BOGDAN OLTEANU**

PREȘEDINTELE SENATULUI  
**NICOLAE VĂCĂROIU**

București, 6 martie 2007.  
Nr. 45.

## PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

## D E C R E T

**privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției**

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (1) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

**Președintele României** d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Se promulgă Legea pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției și se dispune publicarea acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI  
**TRAIAN BĂSESCU**

București, 5 martie 2007.  
Nr. 155.

## H O T Ă R Ă R I A L E G U V E R N U L U I R O M Ă N I E I

## GUVERNUL ROMÂNIEI

## H O T Ă R Ă R E

**privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, valabile până la data de 6 martie 2007 inclusiv, acordate în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotărâri.

(2) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotărâri nu poate depăși data de 31 decembrie 2008.

Art. 2. — (1) Reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite se acordă de către inspectoratul teritorial de muncă în baza următoarelor documente:

a) solicitarea de reînnoire a avizului de încadrare în condiții deosebite, semnată de către reprezentantul legal al angajatorului ori de către altă persoană împuternicită de

acesta, potrivit legii, împreună cu reprezentanții sindicatelor reprezentative sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, depusă în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri;

b) buletinele de determinări de noxe profesionale, eliberate de laboratoarele abilitate, potrivit legii, care să ateste depășirea valorilor-limită de expunere profesională la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, sau documente care să ateste simpla prezență a unor agenți chimici foarte periculoși sau agenți biologici care nu au prevăzută limită admisibilă;

c) planul de prevenire și protecție, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni eşalonate, astfel încât, până cel târziu la data de 31 decembrie 2008, locurile de muncă să se încadreze în condiții normale.

(2) Determinările de noxe profesionale se efectuează numai în prezența inspectorului de muncă desemnat în acest scop de inspectoratul teritorial de muncă.

(3) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) pot fi depuse la inspectoratul teritorial de muncă în termen de maximum 120 de zile de la data solicitării prevăzute la alin. (1) lit. a).

(4) Inspectoratul teritorial de muncă poate acorda reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, în termen de 15 zile de la depunerea întregii documentații prevăzute la alin. (1).

(5) Neîndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (3) conduce la neacordarea reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Art. 3. — Reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, emise de către Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, se acordă de către această instituție în condițiile prezentei hotărâri.

Art. 4. — Angajatorii care nu au obținut reînnoirea avizului pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite pot formula contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării, la Inspekția Muncii, care o va soluționa în termen de 30 de zile, sau se pot adresa direct instanței judecătorești competente, potrivit legii.

Art. 5. — Cheltuielile necesare obținerii reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite se suportă de către angajator.

Art. 6. — (1) Angajatorii vor raporta trimestrial inspectoratelor teritoriale de muncă în a căror rază își desfășoară activitatea respectivă stadiul realizării măsurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c).

(2) Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție sau, după caz, la expirarea termenului prevăzut la art. 1 alin. (2).

Art. 7. — Încadrarea tuturor categoriilor de salariați în locurile de muncă în condiții deosebite se face în cazul în care activitatea acestora se desfășoară numai în aceste locuri de muncă, potrivit programului normal de lucru.

Art. 8. — Nominalizarea salariaților care își desfășoară activitatea în locurile de muncă în condiții deosebite se face de către angajator, împreună cu sindicatele reprezentative, potrivit legii, sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

Art. 9. — Perioadele în care un salariat lucrează permanent în locuri de muncă în condiții deosebite se stabilesc prin decizie a angajatorului, prin care sunt reglementate atribuțiile de serviciu ce revin fiecărui salariat.

Art. 10. — Perioada în care un salariat ce lucrează în locuri de muncă în condiții deosebite a fost în concediu de odihnă sau în incapacitate de muncă se consideră timp în care activitatea s-a desfășurat în condițiile locului de muncă în care lucra la data ivirii acestei situații.

Art. 11. — Angajatorii care au nominalizate locuri de muncă în condiții deosebite sunt obligați, pe propria cheltuială, să supună controlului medical periodic, în

conformitate cu reglementările legale, toți salariații care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

Art. 12. — Angajatorul este obligat să depună, în termen de 10 zile, la casele teritoriale de pensii documentul prin care se dovedește reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și lista cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă.

Art. 13. — (1) Dovedirea perioadelor de activitate desfășurată în locuri de muncă în condiții deosebite anterior datei de 1 aprilie 2001, în vederea pensionării, se face pe baza înregistrării acestora în carnetul de muncă, conform Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare sau pe baza unei adeverințe emise de angajatorul la care a lucrat salariatul respectiv.

(2) Dovedirea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 aprilie 2001 se face pe baza declarațiilor privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat inițiale sau rectificative, după caz, prevăzute de Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada cuprinsă între 6 martie 2007 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite constituie stagiu de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de muncă și cea declarată de către aceștia.

(4) În cazul distrugerii arhivelor, perioada lucrată în condiții deosebite, dovedită cu acte, se poate reconstitui, potrivit legii, prin hotărâre judecătorească.

Art. 14. — (1) Constituie contravenție nerealizarea de către angajator a măsurilor din planul de prevenire și protecție prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) și se sancționează după cum urmează:

a) cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei, pentru angajatorul cu un număr de până la 49 de salariați;

b) cu amendă de la 6.000 lei la 10.000 lei, pentru angajatorul cu un număr de cel puțin 50 de salariați.

(2) În situația în care, în termen de 45 de zile de la constatarea contravenției prevăzute la alin. (1), angajatorul nu realizează măsurile dispuse în urma controlului, inspectoratul teritorial de muncă anulează avizul de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, înștiințând de îndată despre această măsură și casa teritorială de pensii.

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 7.000 lei încălcarea prevederilor art. 6 alin. (1).

(4) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii de muncă.

(5) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1) sau (3), corespunzător faptei pentru care a fost sancționat, inspectorul de muncă făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

Art. 15. — Contravențiilor prevăzute la art. 14 le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001

privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16. — La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 114 din 6 martie 2001, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU  
**CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**

Contrasemnează:  
Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,  
**Gheorghe Barbu**  
p. Ministrul finanțelor publice,  
**Cătălin Doica,**  
secretar de stat

București, 7 martie 2007.  
Nr. 246.

---

## ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL APĂRĂRII

### ORDIN

#### pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2007 al Companiei Naționale „Romtehnica” — S.A.

În vederea aplicării prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 1/2007 pentru aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale unităților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și a autorităților publice centrale,

în temeiul prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării,

**ministrul apărării** emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2007 al Companiei Naționale „Romtehnica” — S.A., prevăzut în anexa\*) care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul apărării,  
**Corneliu Dobrițoiu,**  
secretar de stat

București, 21 februarie 2007.  
Nr. M.37.

---

\*) Anexa este reprodusă în facsimil.

MINISTERUL APĂRĂRII

**Compania Națională „Romtehnica” – S.A.**

Adresa: Bd. Timișoara nr. 5 C, sectorul 6, București

Codul fiscal 472771

**BUGETUL DE VENITURI SI CHELTUIELI PE ANUL 2007**

MII LEI (RON)

		INDICATORI	Nr rd.	2006 Preliminat	2007 Propuneri	Diferente	%
0	1	2	3	4	5	6=5-4	7=5/4
I.		<b>VENITURI TOTALE</b> ( rd.2 + rd.10 + rd.15 )	1	93.120,00	69.270,00	-23.850,00	74,39
		<b>1. Venituri din exploatare-total , din care:</b>	2	7.670,00	8.770,00	1.100,00	114,34
		a) productie vanduta	3	6.910,00	7.960,00	1.050,00	115,20
		b) venituri din vanzarea marfurilor	4	400,00	430,00	30,00	107,50
		c) venituri din subventii de exploatare afereente cifrei de afaceri, din care:	5				
		- subventii, cf. prevederi legale in vigoare	5a				
		- transferuri, cf. prevederi legale in vigoare	5b				
		d) productie imobilizata	6				
		e) alte venituri din exploatare, din care :	7	360,00	380,00	20,00	105,56
		- venituri din subventii de exploatare afereente altor venituri	8				
		- alte venituri din exploatare	9	360,00	380,00	20,00	105,56
		<b>2. Venituri financiare - total , din care :</b>	10	85.450,00	60.500,00	-24.950,00	70,80
		a) venituri din interese de participare	11				
		b) venituri din alte investitii financiare si creante care fac parte din activele imobilizate	12				
		c) venituri din dobanzi	13	450,00	500,00	50,00	111,11
		d) alte venituri financiare	14	85.000,00	60.000,00	-25.000,00	70,59
		<b>3. Venituri extraordinare</b>	15				
II		<b>CHELTUIELI TOTALE</b> (rd.17+rd.42+rd.45 )	16	94.739,00	68.766,00	-25.973,00	72,58
		<b>1. Cheltuieli de exploatare-total , din care:</b>	17	7.289,00	8.466,00	1.177,00	116,15
		a)cheltuieli materiale	18	270,00	300,00	30,00	111,11
		b) alte cheltuieli din afara (energie si apa)	19	176,00	195,00	19,00	110,80
		c) cheltuieli privind marfurile	20	311,00	340,00	29,00	109,32
		d) cheltuieli cu personalul , din care :	21	4.650,00	5.431,00	781,00	116,80
		-salarii	22	3.460,00	4.030,00	570,00	116,47
		-cheltuieli cu asigurarile si protectia sociala , din care :	23	960,00	1.069,00	109,00	111,35
		- cheltuieli privind contributia la asigurari sociale	24	620,00	750,00	130,00	120,97
		-cheltuieli privind contributia de asigurari pt. somaj	25	70,00	77,00	7,00	110,00
		-cheltuieli privind contributia la asigurari sociale de sanatate	26	270,00	242,00	-28,00	89,63



		INDICATORI	Nr rd.	2006 Preliminat	2007 Propuneri	Diferente	%
0	1	2	3	4	5	6=5-4	7=5/4
		- alte cheltuieli cu personalul , din care :	27	230,00	332,00	102,00	144,35
		-fonduri speciale aferente fondului de salarii, din care :	28				
		- tichete de cresa (cf.art.3 din Legea nr.193/2006)	28a				
		- tichete cadou pentru cheltuieli sociale (cf.art.2 din Legea nr.193/2006)	28b				
		-tichete de masa	29	165,00	220,00	55,00	133,33
		e) ajustarea valorii imobilizarilor corporale si necorporale	30	500,00	560,00	60,00	112,00
		f) ajustarea valorii activelor circulante	31				
		g) alte cheltuieli de exploatare din care :	32	1.382,00	1.640,00	258,00	118,67
		-cheltuieli cu prestatiile din afara societatii din care :	33	1.120,00	1.350,00	230,00	120,54
		-cheltuieli de protocol , din care :	34	250,00	270,00	20,00	108,00
		- tichete cadou pentru protocol (cf.art.2 din Legea nr.193/2006)	34a				
		- cheltuieli de reclama si publicitate, din care :	35	50,00	55,00	5,00	110,00
		- tichete cadou pentru cheltuieli de reclama si publicitate (cf.art.2 din Legea nr.193/2006)	35a				
		- tichete cadou pentru campanii de marketing, studiul pietei,promovarea pe piete existente sau noi (cf.art.2 din Legea nr. 193/2006)	35b				
		- cheltuieli cu sponsorizarea	36	100,00	110,00	10,00	110,00
		- alte cheltuieli din care :	37	262,00	290,00	28,00	110,69
		- taxa pt.act.de exploatare a resurselor minerale	38				
		- redeventa din concesionarea bunurilor publice	39				
		- cheltuieli prevazute de legea bugetului de stat , din care :	40				
		- transferuri si/sau subventii	41				
		<b>2. Cheltuieli financiare - total , din care :</b>	42	87.450,00	60.300,00	-27.150,00	68,95
		- cheltuieli privind dobanzile	43	250,00	300,00	50,00	120,00
		- alte cheltuieli financiare	44	87.200,00	60.000,00	-27.200,00	68,81
		<b>3. Cheltuieli extraordinare</b>	45				
III		<b>REZULTAT BRUT ( PROFIT /PIERDERE)</b>	46	-1.619,00	504,00	2.123,00	
IV		<b>ALTE CHELTUIELI DEDUCTIBILE STABILITE POTRIVIT LEGII , din care :</b>	47				
		- fond de rezerva	48		25,20		
V		<b>ACOPERIREA PIERDERILOR DIN ANII PRECEDENTI</b>	49				
VI		<b>IMPOZIT PE PROFIT</b>	50		76,61		
VII		<b>PROFITUL CONTABIL RAMAS DUPA DEDU- CEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care :</b>	51		427,39		
		1. Rezerve legale	52		25,20		
		2. Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenti	53		427,39		
		3. Alte rezerve reprezentand facilitati fiscale prevazute de lege	54				

		INDICATORI	Nr rd.	2006 Preliminat	2007 Propuneri	Diferente	%
0	1	2	3	4	5	6=5-4	7=5/4
		4. Constituirea surselor proprii de finantare pt. proiectele cofinantate din imprumuturi externe precum si pt. constituirea surselor necesare rambursarii ratelor de capital, platii dobanzilor comisioanelor si altor costuri aferente acestor imprumuturi externe	55				
		5. Alte repartizari prevazute de lege	56				
		6. Participarea salariatilor la profit in limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de baza mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic in exercitiul financiar de referinta	57				
		7. Minim 50% varsaminte la bugetul de stat sau local in cazul regiilor autonome, ori dividende in cazul societatilor / companiilor nationale si societatilor cu capital integral sau majoritar de stat	58				
		8. Profitul nerepartizat pe destinatiile prevazute la pct. 1-7 se repartizeaza la alte rezerve si constituie sursa proprie de finantare	59				
VIII		<b>SURSE DE FINANTARE A INVESTITIILOR , din care :</b>	60				
		1. Surse proprii	61	150,00	300,00	150,00	200
		2. Alocatii de la buget	62				
		3. Credite bancare	63				
		- interne	64				
		- externe	65				
		4. Alte surse	66				
IX		<b>CHELTUIELI PENTRU INVESTITII , din care :</b>	67				
		1. Investitii, inclusiv investitii in curs la finele anului	68	150,00	300,00	150,00	200
		2. Rambursari de rate aferente creditelor pentru Investitii	69				
		- interne	70				
		- externe	71				
X		<b>REZERVE , din care :</b>	72				
		1. Rezerve legale	73				
		2. Rezerve statutare	74				
		3. Alte rezerve	75				
XI		<b>DATE DE FUNDAMENTARE</b>	76				
		1. Venituri totale	77	93.120,00	69.270,00	-23.850,00	74,39
		2. Cheltuieli aferente veniturilor totale	78	94.739,00	68.766,00	-25.973,00	72,58
		3. Nr. prognozat de personal la finele anului	79	112	119	7,00	106,25
		4. Nr. mediu de personal total	80	112	115	3,00	102,68
		5. Fond de salarii , din care :	81	3.460,00	4.030,00	570,00	116,47
		a) fondul de salarii aferent posturilor blocate	82				
		b) fond de salarii aferent conducatorului operatorului economic potrivit art.7(1) din OUG nr.79/2001, din care :	83	138,00	160,00	22,00	115,94
		- sporuri, adaosuri, premii si alte drepturi de natura salariala, potrivit art.7(2) din	84	29,00	34,00	5,00	117,24

		INDICATORI	Nr rd.	2006 Preliminat	2007 Propuneri	Diferente	%
0	1	2	3	4	5	6=5-4	7=5/4
		OUG nr.79/2001					
		- premiul anual, potrivit art.7(4) din OUG nr.79/2001	85	50,00	59,00	9,00	118,00
		c) fond de salarii aferent personalului angajat pe baza de contract individual de munca cu durata nelimitata de timp	86	3.101,00	3.565,00	464,00	114,96
		d) fond de salarii aferent personalului angajat pe baza de contract individual de munca cu durata limitata de timp	87	10,00	15,00	5,00	150,00
		e) alte cheltuieli cu personalul	88	211,00	290,00	79,00	137,44
	6.	Castigul mediu lunar pe salariat (lei)	89	2.314,73	2.594,20	279,47	112,07
	7.	Productivitatea muncii pe total personal mediu (mii lei/persoana)(rd.77/rd.80) in preturi curente	90	68,48	76,26	7,78	111,36
	8.	Productivitatea muncii pe total personal mediu (mii lei/persoana)(rd.77/rd.80)in preturi comparabile	91	68,48	76,94	8,46	112,35
	9.	Productivitatea muncii in unitati fizice pe total personal mediu (unitati fizice/persoana)	92				
	10.	Cheltuieli totale la 1.000 lei venituri totale (chelt.totale/venituri totale x 1.000)= (rd.16/rd.1)x1.000	93	1.017,39	992,72	-24,66	97,40
	11.	Plati restante - total	94	7.250,00	7.200,00	-50,00	99,31
		- preturi curente	95	7.250,00	7.200,00	-50,00	99,31
		- preturi comparabile (rd. 95 x indicele de crestere a preturilor prognozat)	96	7.613,00	7.200,00	-413,00	94,57
	12.	Creante restante - total	97	7.220,00	7.170,00	-50,00	99,31
		- preturi curente	98	7.220,00	7.170,00	-50,00	99,31
		- preturi comparabile (rd.98 x indicele de crestere a preturilor prognozat)	99	7.581,00	7.170,00	-411,00	94,57

# ACTE ALE SERVICIULUI ROMÂN DE INFORMAȚII

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII

## ORDIN

### pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2007 al Regiei Autonome „Rasirom“

În temeiul prevederilor art. 1 și 4 din Ordonanța Guvernului nr. 1/2007 pentru aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale unităților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și a autorităților publice centrale și în baza art. 23 alin. (3) din Legea nr. 14/1992 privind organizarea și funcționarea Serviciului Român de Informații, cu modificările și completările ulterioare,

**directorul Serviciului Român de Informații** emite următorul ordin:

Art. 1. — (1) Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2007 al Regiei Autonome „Rasirom“, de sub autoritatea Serviciului Român de Informații, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

(2) Defalcarea pe trimestre a indicatorilor înscrși în bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Autonome „Rasirom“ se va aproba de către conducerea Serviciului Român de Informații.

Art. 2. — (1) Cheltuielile totale aferente veniturilor înscrise în bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Autonome „Rasirom“, aprobat potrivit art. 1, reprezintă limite maxime care nu pot fi depășite decât în cazuri justificate și numai cu aprobarea conducerii Serviciului Român de Informații.

(2) În cazul în care în execuție se înregistrează depășiri sau nerealizări ale veniturilor totale aprobate, Regia Autonomă „Rasirom“ va efectua cheltuieli totale proporțional cu gradul de realizare a veniturilor, cu încadrarea în indicatorii de eficiență aprobați.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Directorul Serviciului Român de Informații,  
**George-Cristian Maior**

București, 19 februarie 2007.  
Nr. 1.108.

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII  
**Regia Autonomă „Rasirom“**  
 Str. Pinul Alb nr. 3, sectorul 2, București  
 Cod unic de înregistrare: 7061781

## BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PE ANUL 2007

mii lei (RON)

		INDICATORI	Nr.rd.	2006 Preliminat	2007 Propuneri	Diferente	%
0	1	2	3	4	6	7=6-5	8=6/5
I.		<b>VENITURI TOTALE (rd.2+rd.10+rd.15)</b>	1	12857	14319	1462	111,37
	1.	<b>Venituri din exploatare-total, din care</b>	2	12794	14259	1465	111,45
		a) producția vândută	3	12594	14123	1529	112,14
		b) venituri din vânzarea mărfurilor	4	196	132	-64	67,35
		c) venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri	5				
		d) producția imobilizată	6				
		e) alte venituri din exploatare, din care :	7	4	4	0	100,00
		venituri din subvenții de exploatare aferente altor venituri	8			0	
		alte venituri din exploatare	9	4	4	0	100,00
	2.	<b>Venituri financiare-total, din care:</b>	10	63	60	-3	95,24
		a) venituri din interese de participare	11			0	
		b) venituri din alte investiții financiare și creanțe care fac parte din activele imobilizate	12			0	
		c) venituri din dobânzi	13	63	60	-3	95,24
		d) alte venituri financiare	14				
	3.	<b>Venituri extraordinare</b>	15				
II.		<b>CHELTUIELI TOTALE (rd.17+rd.42+rd.45)</b>	16	12529	13954	1425	111,37
	1.	<b>Cheltuieli de exploatare-total, din care :</b>	17	12494	13919	1425	111,41
		a) cheltuieli materiale	18	5996	6227	231	103,85
		b) alte cheltuieli din afară (energia și apa)	19	314	271	-43	86,31
		c) cheltuieli privind marfurile	20	178	120	-58	67,42
		d) cheltuieli privind personalul, din care :	21	4476	5082	606	113,54
		-salarii	22	3090	3420	330	110,68
		-cheltuieli cu asigurările și protecția socială, din care :	23	871	953	82	109,41
		-contribuții la asigurări sociale	24	561	627	66	111,76
		-contribuția de asigurări pt. șomaj	25	71	71	0	100,00
		-contribuția la asigurări sociale de sănătate	26	239	255	16	106,69
		-alte cheltuieli cu personalul, din care :	27	515	709	194	137,67

\*) Anexa este reprodusă în facsimil.

	-fonduri speciale aferente fondului de salarii , din care:	28	120	253	133	210,83
	-tichete de creșă (cf.art.3 din Legea nr.193/ 2006 )	28a				
	-tichete cadou pentru cheltuieli sociale (cf.art.2 din Legea nr.193/ 2006 )	28b				
	-tichete de masa	29	395	456	61	115,44
	e) ajustarea valorii imobilizărilor corporale și necorporale	30	312	348	36	111,54
	f) ajustarea valorii activelor circulante	31	106	0	-106	0,00
	g) alte cheltuieli de exploatare , din care :	32	1113	1871	758	168,10
	-cheltuieli cu prestațiile din afara societății, din care:	33	909	1657	748	182,29
	-cheltuieli de protocol, din care:	34	7	7	0	100,00
	-tichete cadou pentru protocol (cf.art.2 din Legea nr.193/ 2006 )	34a				
	-cheltuieli de reclamă și publicitate	35	40	100	60	250,00
	-tichete cadou pentru cheltuieli de reclams si publicitate (cf.art.2 din Legea nr.193/ 2006 )	35a				
	-tichete cadou pentru campanii de marketing, studiul pietei, promovarea de piete existente sau noi (cf.art.2 din Legea nr.193/ 2006 )	35b				
	-cheltuieli cu sponsorizarea	36	10	10	0	100,00
	-alte cheltuieli din care :	37	204	214	10	104,90
	-taxa ptr. act. de exploatare a resurselor minerale	38				
	-redeventa din concesionarea bunurilor publice	39				
	-cheltuieli sociale prevazute de Legea bugetului de stat, din care:	40	57	63	6	110,53
	- transferuri sau subvenții**	41				
<b>2.</b>	<b>Cheltuieli financiare-total, din care:</b>	<b>42</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>100,00</b>
	- cheltuieli privind dobânzile	43				
	- alte cheltuieli financiare	44	35	35	0	100,00
<b>3.</b>	<b>Cheltuieli extraordinare</b>	<b>45</b>				
<b>III.</b>	<b>REZULTAT BRUT (profit/pierdere)</b>	<b>46</b>	<b>328</b>	<b>365</b>	<b>37</b>	<b>111,28</b>
<b>IV.</b>	<b>ALTE SUME DEDUCTIBILE STABILITE POTRIVIT LEGII, din care:</b>	<b>47</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>112,50</b>
	fond de rezervă	48	16	18	2	112,50
<b>V.</b>	<b>ACOPERIREA PIERDERILOR DIN ANII PRECEDENȚI</b>	<b>49</b>				
<b>VI.</b>	<b>IMPOZIT PE PROFIT</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>58</b>	<b>6</b>	<b>111,54</b>
<b>VII.</b>	<b>PROFITUL CONTABIL RAMAS DUPA DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT ,din care :</b>	<b>51</b>	<b>275</b>	<b>307</b>	<b>32</b>	<b>111,64</b>
<b>1.</b>	<b>Rezerve legale</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>112,50</b>
<b>2</b>	<b>Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege</b>	<b>53</b>				
<b>3</b>	<b>Acoperirea pierderilor din anii precedenți</b>	<b>54</b>				

	Constituirea surselor proprii de finanțare pt.proiectele cofinanțate din împrumuturi externe,precum și pt. constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital,plății dobânzilor,comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi					
4	externe	55				
5	Alte repartizări prevăzute de lege*	56				
6	Până la 10% pentru participarea salariaților la profit dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul agentului economic in exercițiul de referință	57	26	29	3	111,54
7	Minim 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat	58	130	145	15	111,54
8	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la pct.1-7se repartizează la alte rezerve și constituie sursa proprie de finanțare	59	104	115	11	110,58
VIII.	<b>SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care :</b>	60	1194	1409	215	118,01
1.	Surse proprii	61	1194	1409	215	118,01
2.	Alocații de la buget	62				
3.	Credite bancare	63				
	-interne	64				
	-externe	65				
4.	Alte surse	66				
IX.	<b>CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII, din care:</b>	67	248	1409	1161	568,15
1.	Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	68	248	1409	1161	568,15
2.	Rambursări rate aferente creditelor pentru investiții	69				
	-interne	70				
	-externe	71				
X.	<b>REZERVE, din care :</b>	72				
1.	Rezerve legale	73				
2.	Rezerve statutare	74				
3.	Alte rezerve	75				
XI.	<b>DATE DE FUNDAMENTARE</b>	76				
1.	Venituri totale	77	12857	14319	1462	111,37
2.	Costuri aferente veniturilor totale	78	12529	13954	1425	111,37
3.	Nr. prognozat de personal la finele anului	79	228	228	0	100,00
4.	Nr. mediu de personal total	80	228	228	0	100,00
5.	Fond de salarii, din care :	81	3090	3420	330	110,68
	a) fondul de salarii aferent posturilor blocate	82				
	b) fond de salarii aferent conducătorului agentului economic potrivit art. 7(1) din OUG nr. 79/2001, din care :	83	139	156	17	112,23

	- sporuri, adaosuri, premii și alte drepturi de natură salarială, potrivit art. 7(2) din OUG nr. 79/2001	84	29	34	5	117,24
	- premiul anual, potrivit art.7 (4) din OUG nr. 79/2001	85	51	55	4	107,84
	c) fond de salarii aferent personalului angajat pe bază de contract individual de muncă cu durată nelimitată de timp	86	2818	3122	304	110,79
	d) fond de salarii aferent personalului angajat pe bază de contract individual de muncă cu durată limitată de timp	87	21	21	0	100,00
	e) alte cheltuieli cu personalul	88	112	121	9	108,04
<b>6.</b>	<b>Câștigul mediu lunar pe salariat -lei</b>	<b>89</b>	<b>1038</b>	<b>1149</b>	<b>111</b>	<b>110,69</b>
<b>7.</b>	<b>Productivitatea muncii pe total personal mediu (mii lei/persoană)(rd.77/rd.80)-în prețuri curente</b>	<b>90</b>	<b>56</b>	<b>63</b>	<b>7</b>	<b>112,50</b>
<b>8.</b>	<b>Productivitatea muncii pe total personal mediu (mii lei/persoană)(rd.77/rd.80)-în prețuri comparabile</b>	<b>91</b>	<b>56</b>	<b>63</b>	<b>7</b>	<b>112,50</b>
<b>9.</b>	<b>Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (unități fizice/nr.pers.)</b>	<b>92</b>				
<b>10.</b>	<b>Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (chelt. totale/venituri totale x 1000) (rd.16/rd.1)x1000</b>	<b>93</b>	<b>975</b>	<b>975</b>	<b>0</b>	<b>100,00</b>
<b>11.</b>	<b>Plăți restante - total</b>	<b>94</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>-1</b>	<b>97,06</b>
	-prețuri curente	95	34	33	-1	97,06
	-prețuri comparabile /rd.95 x indicele de creștere a prețurilor prognozat)	96	34	33	-1	97,06
<b>12.</b>	<b>Creanțe restante - total</b>	<b>97</b>	<b>64</b>	<b>63</b>	<b>-1</b>	<b>98,44</b>
	-prețuri curente	98	64	63	-1	98,44
	-prețuri comparabile (rd.98 x indicele de creștere a prețurilor prognozat)	99	64	63	-1	98,44

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI – CAMERA DEPUTAȚILOR

„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
 IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română – S.A. – Sucursala „Unirea” București  
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 318.51.29/150, fax 318.51.15, E-mail: marketing@ramo.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro  
 Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,  
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 410.47.30, fax 410.77.36 și 410.47.23  
 Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948368 151468